

# BØRNEGÅRDEN SCT. ANNA

## Referat bestyrelsesmøde d. 31. maj 2021

Referent: Birgitte

Tilstede: Joan, Mie, Sophia, Birgitte Kiplev, Birgitte Kammer

### 1. Velkommen, valg af referent og tilføjelser til dagsordens punkt "Eventuelt"

Joan bød velkommen til den meget lille fremmødte flok. Trods lille fremmøde til dette møde, har vi valgt at fastholde mødet, fordi der er flere emner på dagsorden, som ikke kan udsættes. Dette referat er derfor også et "skriftligt" bestyrelsesmøde.

Til eventuelt: Kvalitetstilsyn

### 2. Nyt fra formanden

- **Ansættelse af ny dagtilbudsleder** – evaluering af ansættelsesprocessen:

Der er kommet ros for et spændende stillingsopslag og der var da også et bredt ansøgerfelt på i alt 16 personer. I første samtalerunde var der 4 kandidater til samtale og 2 i anden samtalerunde. Ansættelsesudvalget bestod af 3 bestyrelsesmedlemmer, de 2 pædagogiske ledere, en medarbejderrepræsentant fra hver afdeling samt en lederrepræsentant fra vores netværk KNUD. Selve ansættelsen var en rigtig god og velfungerende proces. Der var lagt en god tidsplan, udarbejdet en velfungerende interviewguide og en god procedure. En helt igennem sober proces.

Personalet glæder sig til starte samarbejde med den nye dagtilbudsleder, som starter d. 16. august 2021.

Joan orienterer alle forældre om, hvem der er ansat.

- **Bestyrelsens modtagelse af ny leder:**

Opmærksomhed på at der skal afholdes forventnings samtale mellem bestyrelse og den nye leder indenfor de første 3 måneder af ansættelsen. Her kan der hentes hjælp fra FOBU, de pædagogiske ledere og KNUD.

- **Nyt om parkering udenfor Sct. Anna:**

Intet nyt – Joan rykker igen.

- **Afslag på at indgå i Dagtilbudsaftalen:**

Ingen af de selvejende dagtilbud i Aarhus har indgået aftalen.

- **Ny driftsaftale er underskrevet**

- **Dato for generalforsamling:**

**TORS DAG D. 23. SEPTEMBER**

- **Begyndende tanker om bestyrelsens arbejde** efter næste generalforsamling:

I løbet af de seneste år har der været et stigende antal opgaver som har krævet bestyrelsens, og især formandens opmærksomhed. En del kan tilskrives coronasituationen og ansættelse af ny dagtilbudsleder. Men der er også blevet mere fokus på bestyrelsen i rollen som arbejdsgiver. Vi tager dette punkt op på bestyrelsesmøde i august.

# BØRNEGÅRDEN SCT. ANNA

- Forslag om at den næste bestyrelse udarbejder en forretningsorden, som beskriver bestyrelsens forpligtigelser f.eks. i forhold til hvordan man responderer på mail mv.
- Joan deltager i møde ned nyt formandsnetværk d. 8/6 i FOBU regi

### 3. Nyt fra lederen:

- **Coronasituationen lige nu:**

Vi har valgt stadig at have børnene delt på legepladserne. I vuggestuen arbejder man sammen 2 og 2 stuer. I børnehaven er legepladsen stadig gruppedelt. De seneste restriktioner siger, at man nu må blande børnene på tværs af grupper, men da de ansatte ikke må blandes og tage sig af børn fra andre grupper, fastholder vi den nuværende gruppeopdeling foreløbig frem til sommerferien.

Personalet kan nu benytte sig af kviktest på Frederiksbjerg Skole. Det er en stor lettelse, da alle testes 2 gange ugentligt.

- **Personalenyt:**

Camilla er tilbage fra barselsorlov mandag d. 7. juni. Camilla skal være fast pædagog på grøn stue i børnehaven. Der starter 2 nye studerende d. 1. juni.

Sophia fra blå stue i børnehaven er udlånt til en børnehave i Risskov for at løse en særlig opgave. Hun er tilbage i Annagade i starten af juli.

- **Status på økonomien:**

Vi har i 2021 fået kr. 335.711 til ekstra normeringer. Disse penge er anvendt til en ekstra medhjælper i vuggestuen og en timeforøgelse på flere medarbejdere i børnehaven. Birgitte orienterer mere grundigt om budgettet på næste bestyrelsesmøde.

- **Ny bestyrelsessammensætning** – forslag til ildsjæl i bestyrelsen. Vi har fået respons fra FOBU:

Bestyrelsen har tidligere vedtaget at invitere tidligere dagtilbudsleder Tove Rasmussen til at sidde i bestyrelsen. Birgitte har forhørt sig hos FOBU's jurister om, hvordan det bedst lader sig gøre. Juristen anbefaler, at der ændres i vedtægten for at give mulighed for at folk uden børn i dagtilbuddet kan sidde i bestyrelsen. Samtidig anbefaler juristen, at bestyrelsen kikker de nugældende vedtægter fra 2013 igennem, for at se om andet skal ændres.

- **Status på antal af børn på modul:**

Der er pt. 5 børnehavebørn og 10 vuggestuebørn på deltidsmodul. Det er en stigning og det giver anledning til bekymring, fordi hvis tallet stiger yderligere, skal der skæres ned i personalenormeringen. Vi følger tallene tæt.

- **Feriepasning:**

Der er ikke tilmeldt vuggestuebørn i lukkeugerne 29 og 30. Det betyder, at hele personalet kan få afholdt ferie. I børnehaven er der 3 tilmeldte børn i uge 29 og 2 tilmeldte børn i uge 30. Da vi ikke, pga. corona, kan holde fællespasning med Frederiksbjerg Dagtilbud betyder det, at 2 medarbejdere skal arbejde i begge uger.

# BØRNEGÅRDEN SCT. ANNA

## 4. Nyt fra afdelingerne v. Sophia og Birgitte

### Vuggestuen:

Personalegruppen er godt i gang med at tale re-boarding; dvs. hvordan skal vi arbejde, når der ikke er corona mere? Hvilke aktiviteter skal der være på tværs af grupperne, hvordan skal der arbejdes med overgange til børnehaven, hvilke låger og hegn skal væk osv. osv.

Vuggestuen har afholdt temauge med emnet Science. Der var aktiviteter som at befri frosne dyr i varmt vand, male på papir med frosne "is" med maling i, finde sten med symboler og matche dem på papir, fylde handsker med forskelligt materiale og snakke om vægt. Børnene synes, at det var spændende med anderledes aktiviteter og de var rigtig gode til at være nysgerrige og undersøgende.

Coronaperioden har givet gode erfaringer med forældresamtaler på TEAMS. Det giver større fleksibilitet for alle parter og begge forældre har bedre muligheder for at deltage. Efter corona vil vuggestuen anvende både fysiske og online samtaler efter aftale med forældrene.

SLF (Stærkere Lærings Fællesskaber): Der arbejdes med kommunikation ved måltidet (barn/barn, barn/voksen), renlighed (i forlængelse af forespørgsel fra børnehaven), motorik og relationer.

### Børnehaven:

I børnehaven er de optagne af hvordan "efter" corona praksis skal se ud. Det bliver ikke tilbage til det gamle, men tænkt som en før coronatid, en coronatid og en efter coronatid. Hvad skal vi tage med fra coronatiden, som har optimeret børnenes hverdag? Rammer for udvikling og den pædagogiske praksis og hvordan kan vi få det til at komplimentere det, som vi værdsætter så højt fra før corona.

Børnehaven holder inden sommerferien Fyraftensmøder for forældre stuevis. Her har forældrene mulighed for at se legepladsen og der er mulighed for at få talt om dagligdagen i gruppen.

SLF: Er begyndt at leve rundt i huset, både selvstændigt på stuerne og som fælles ånd.

Børnetjeneste ved Lucaskirken vil gerne lave et nyt forløb med den nye storebørnsgruppe. Vi har spurgt de børn som har været med i år og de har været utroligt glade for at være med. Så vi siger "Ja-tak" til en ny omgang.

## 5. Eventuelt

Ny ramme for Kvalitetsopfølgning og tilsyn for selvejende dagtilbud. Lena og Birgitte har deltaget i møde desangående. Birgitte orienterede kort om indhold og så taler vi videre på næste bestyrelsesmøde.

**Næste bestyrelsesmøde d. 24. august 2021 kl. 17 – 19:30.**