

## Referat

Dato: den 25. august 2022 kl. 17-19.30.

### Deltagere:

Sofia B. Nedergaard  
Morten Obel (dagtilbudsleder)  
Birgitte Kiplev (medarbejderrepræsentant)  
Christian Pilgaard (deltog frem til kl. 18)  
Line Wogelius Papp  
Lena Lykkegård (næstformand)  
Tove Rasmussen (eksternt medlem)  
Karen Stensgaard (suppleant)  
Christina Engelsen

### Afbud:

Sophia Taha (medarbejderrepræsentant)  
Michael Aarestrup  
Rikke Grøn (suppleant)  
Trine B. Petersen

### Dagsorden:

Referent: Sofia

#### Ad. 1

##### Kort om feriepasning

Der var to børn den ene uge og tre den anden uge. Der var derfor også god tid til at rydde op rundt omkring i institutionen.

Status omkring feriepasning: Afventer tilbagemelding fra forvaltningen ift. retningslinjer, men det vil formentlig blive muligt til jul. Herefter vil Morten stå for det praktiske ift. at få aftalt hvor, det skal foregå og hvordan. Han holder bestyrelsen orienteret.

Bestyrelsen var enig og havde ingen kommentarer.

#### Ad 2.

##### Generalforsamling den 20. september

Morten fortalte kort om planen for generalforsamlingen samt oplægget med Tea Thyrre om, hvordan vi som forældre kan støtte op om fællesskabet. Hun får ca. 1 time til sit oplæg, og så er der ca. 1 time til den resterende del af generalforsamlingen.

Lena forestår årsberetningen. Forslag til emner:

- Opstart af forældre i vuggestuen - tiltag
- Generelt kommunikation fra institutionen til forældrene
- Punkter der har været behandlet i løbet af året (bl.a. eftermiddagsmad og teknologi)

Morten informerede lidt om hvilke emner, han vil fortælle om på generalforsamlingen.

Der skal være valg i bestyrelsen:

- Der skal vælges 4 medlemmer

- Der skal vælges 2-4 suppleanter

Bestyrelsen var enig i forslag til dagsorden til generalforsamlingen.

Ad 3.

#### Evaluering af læreplan

Morten fortalte kort om processen: Læreplanen er udarbejdet af ledelsen, men har været forbi MED og personalet.

Læreplanen blev kort drøftet, og der var enighed om, at den viste et fint billede af de arbejder, som også har været præsenteret for bestyrelsen.

Ingen kommentarer fra bestyrelsen – den er godkendt.

Ad 4.

#### Læringsmål

Morten fortalte lidt om arbejdet med læringsmålene, herunder også at der været talt om børnegrupperne i begge afdelinger. Dette har givet et større fokus og begejstring omkring udvikling af børnene.

Der har i børnehaven været et forsøg med at lege efter manuskript, hvor der bliver leget den samme leg i en periode over fire uger, hvorefter barnet skifter "rolle" hver gang. Dette skal gerne gøre, at børnene lærer, at man kan lege noget forskelligt, selvom der er tale om den samme leg.

Der bliver også arbejdet med, at børnene leger i forskellige aldersgrupper, sådan at man kan lære noget af hinanden på tværs af aldersgrupper.

Bestyrelsen var enige i indholdet af beskrivelsen af læringsmålene.

Ad 5.

#### Forældretilfredshedsundersøgelse

Morten indledte med at fortælle lidt om processen. Det var tidligere kommunen, der udsendte undersøgelsen, men nu er det ressortministeriet, hvilket har gjort det svært for institutionen at følge op på den samt gøre "reklame" ift. at deltage i undersøgelsen. Der er heller ikke på samme måde mulighed for at læse hvorfor der er "utilfredse" forældre. Tidligere var der mulighed for at kommentere som forældre, men det er ikke længere muligt.

Der var lidt usikkerhed i bestyrelsen om hvorvidt undersøgelsen var sendt ud til alle.

Hvis den kommer igen, så vil Morten sørge for at få sendt besked ud til forældrene om, at den er kommet. Der er taget kontakt til kommunen ift. at kommunen kan melde institutionens input videre til ministeriet.

Derudover så så tallene rigtig fine ud.

Ad 6.

#### Personale

Morten informerede om rekruttering. Institutionen kan stadig rekruttere tilstrækkelig med pædagoger i modsætning til andre kommuner.

Morten kan høre lidt rundt om i de selvejende institutioner, at det bliver lidt mere vanskeligt at rekruttere, og at det i de kommunale institutioner har været en udfordring i en længere periode. Vi skal derfor snakke om denne udvikling i bestyrelsen, herunder reklamere for det gode ved Sct. Anna.

Bemandingen af pædagoger/medhjælper blev drøftet, og hvordan man skulle bruge ressourcerne fremadrettet.

Herudover blev ansvarsfordelingen ift. medhjælperne drøftet. Ansvar for at tage imod børnene og ansvaret på stuerne er pædagogernes ansvar. Institutionen ønsker dog at give medhjælperne, der har været i institutionen i mere end 3 år mere ansvar – dette vil dog afhænge af person og kompetencer. Bestyrelsen tiltrådte dette forslag/ønske.

Institutionen kan stadig oppebære normeringen: 48 i vuggestuen og 66 i børnehaven. Det er et lidt anderledes billede i andre institutioner.

Ad 7.

#### Status på økonomi

Morten fortalte, at vi følger forventet forbrug.

Ad 8.

#### Nyt fra afdelingerne

Birgitte: der er travlt i vuggestuen, fordi der er kommet mange nye børn. Det giver en anden dagsrytme, og der mangler lidt hænder indimellem. Det bliver bedre efterhånden, som børnene bliver indkørt.

Der er bedsteforældredag i næste uge, men det har været lidt svært med tilmeldingerne. En anden fremgangsmåde til næste bedsteforældredag blev drøftet.

Aktivitetsgrupperne bliver lavet lidt om pga. den nye – unge – børnegruppe. Der arbejdes på en model.

Der er fortsat på fokus på overgange – primært fra eftermiddagsmadpakke og ud på legepladsen. Det fortsætter hen over vinteren, da der her er mere overtog, der skal af og på. Det opleves dog meget mere roligt end tidligere.

Sophia via Morten:

Der er også fokus på overgange i børnehaven – her primært fra Carsten-mad og ud på legepladsen. Det opleves også langt mere roligt end tidligere.

Der arbejdes med legetræning og det er lidt forskelligt fra stue til stue. Børnehaven skal også i gang med aktivitetsgrupper igen. Der er nogle børn, der ikke ønsker at være med, og det har resulteret i, at flere forældre først har afleveret børnene, når aktivitetsgrupperne er startet. Dette blev drøftet i bestyrelsen og ønsket er, at dette håndteres via en dialog med de enkelte forældre. Der er en pædagogisk baggrund bag, at det enkelte barn skal deltage i en specifik aktivitetsgruppe.

Ad 9.

#### Nyd fra lederen

Dette punkt er blevet håndteret via de øvrige punkter.

Morten informerede afslutningsvist om den nye tilsynsmodel: Der er nu kommet lidt mere styr på det nye tilsyn. Der vil være et eksternt tilsyn (pædagogisk) og så laves der en rapport, der kommer til bestyrelsen, som inviteres med til en tilsynssamtale. Herudover vil ledelsen og noget personale deltage. Herefter bliver rapporten færdiggjort og offentliggjort på hjemmesiden.

Modulordningen: Der er færre og færre på modulordningen.

Ad 10.

#### Eventuelt

Intet.