



Bestyrelsesmøde i Børnegården Sct. Anna

Referat

Dato: den 1. juni 2022 kl. 17-19.30.

Deltagere:

Line Wogelius Papp
Trine B. Petersen (formand)
Sofia B. Nedergaard (referent)
Morten Obel (dagtilbudsleder)
Tove Rasmussen (eksternt medlem)
Christian Pilgaard
Birgitte Kiplev (medarbejderrepræsentant)
Christina Engelsen
Rikke Grøn (suppleant)
Sophia Taha (medarbejderrepræsentant)
Michael Aarestrup

Afbud:

Lena Lykkegård (næstformand)
Karen Stensgaard (suppleant)

Dagsorden:

Referent: Sofia

Ad. 1

Kort info om feriepasning

Der holdes formentlig åbent begge uger for børnehaven, mens alle vuggestuebørn har meldt fri og derfor er lukket.

Morten oplyste, at det nu er afklaret med forvaltningen, at en selvejende institution godt må lave fællespasning med andre dagtilbud. Der er dog ikke tid nok til at dette kan arrangeres til sommeren 2022. Det kan ske til jul, hvis bestyrelsen er indstillet på det.

Fællespasning blev diskuteret i bestyrelsen, herunder om det evt. skulle genoptages og i givet fald med hvilke(n) institution(er). Der har tidligere været fællespasning med andre fra Frederiksbjerg dagtilbud. Morten nævnte, at det også kan være Børnely daginstitution.

Det blev besluttet, at Morten snakker med lederen fra Frederiksbjerg dagtilbud mhp. at aftale fællespasning, således at dette genoptages for Børnegården Sct. Anna.

Det betyder, at de børn, der har brug for pasning i de ferier, hvor der indtil nu har været lukket (eller nødpasning), kan komme i hhv. vuggestue og børnehave. Det vil formentlig gå på skift, således at børnene i én ferie er hos Børnegården Sct. Anna og i en anden ferie er hos én af de andre institutioner fra Frederiksbjerg dagtilbud. Børnegården Sct. Anna skal stille med en leder (i de periode hvor pasningen sker hos os selv) samt mindst én pædagog, hvis vi har børn der skal passes.

Ad 2.

Læringssamtale

Morten fortalte om læringssamtalen, herunder indhold og ramme.



På læringsamtalen snakkede de deltagende om temaet "Børn på kanten af fællesskabet" og fulgte op ift. den pædagogiske dag. Resultatet af samtalen blev, at personalet i både vuggestue og børnehave skal arbejde mere med overgange fx når børnene skal fra frokost til legepladsen. På læringsamtalen blev det også drøftet, om man evt. skulle benytte sig af relations cirkler – både voksen og barn imellem, men også barn og barn imellem. Dette overvejes p.t. af personalegruppen. Herudover blev det på læringsamtalen drøftet, hvordan pædagogerne kan få mere øjenkontakt med børnene.

Herudover vil der være fokus på de enkelte børns venner/fællesskaber.

Ad 3.

Pædagogisk dag

Både Morten og de to medarbejderrepræsentanter fortalte, at det havde været en rigtig god dag, både ift. hvad Tea Thyrre fortalte, og det der skulle arbejdes med. Det var brugbart for alle – både pædagoger, medhjælpere og studerende. Det var derfor givet rigtig godt ud, at alle kunne mødes den samme dag og være fælles om oplevelsen.

Der blev blandt personalet talt rigtig meget om, at der er sket en udvikling i samfundet fx at der er blevet mange flere valg end der har været tidligere. Det kræver en endnu tydeligere "kerne". Det betyder bl.a., at Børnegården Sct. Anna vil arbejde mere fokuseret med indre struktur, der er styrende og ikke de ydre strukturer.

Ad 4.

Understøttelse fra forældre i hverdagen

Morten introducerede emnet og forklarede kort, at det både havde været taget op tidligere i bestyrelsen og havde været nævnt på generalforsamlingen i september 2021.

Bestyrelsen drøftede følgende tiltag:

- Nyhedsbreve – Forældrene opfordres til ikke bare at læse dem, men også at snakke med børnene om indholdet, der typisk afspejler de ting, der sker i børnenes hverdag.
- Forældre opfordres til at spørge ind til (hos personalet) hvad der foregår i øjeblikket – dette for at kunne understøtte derhjemme. Et eksempel der blev fremhævet var bl.a. at der p.t. er meget fokus på snegle, og man som forældre derfor kunne snakke med sine børn om, hvor man kan finde snegle eller i øvrigt tale lidt om dyr i naturen.
- Forældre opfordres til at snakke om de nye børn i hhv. vuggestue og børnehave derhjemme. Dette for at børnene bliver opmærksomme på de nye børn fx hvem de leger med eller sad ved siden af til frokost.
- For børnehavebørnene er det godt at have legeaftaler, hvis der er tid og overskud til dette. Legeaftaler kan være med til at understøtte fællesskabet.
- Et bestyrelsesmedlem foreslog, at der evt. bør (gen)etableres en buddy ordning i børnehaven. Sophia oplyste, at dette p.t. var sat lidt på pause, fordi nogle børn have fået ondt i maven over at skulle være buddy for nogle andre børn – måske et for stort ansvar for nogle børn.
- Der blev talt om overgangen fra vuggestuen til børnehaven, herunder om der evt. skal gives forældre en introduktion til denne overgang.



- Særligt børnehaven vil have mere fokus på ikke at "råbe" børnene an, når forældrene kommer om eftermiddagen, selvom det sker i en god mening. Forældrene må gerne selv kunne finde deres børn, så forældrene fx kan nå at se hvad/hvem barnet leger med.
- Personalet vil have fokus på at informere om temaer/hverdagsaktiviteter i hhv. vuggestuen og børnehaven – fx et kort skriv på opslagstavlen og samtidig give lidt inspiration om samtaleemner derhjemme, så forældrene bedre kan understøtte børnenes hverdag.
- De lidt større emner vil blive kommunikeret i nyhedsbreve med tips til hvordan de forskellige emner kan understøttes af forældrene. Dette skal ikke tages som en løftet pegefinger eller en pligt, men mere som tips til dem, der har tid og overskudl.

Ad 5.

Tilsyn

Morten informerede om emnet:

Der kommer en ny tilsynsmodel i Aarhus Kommune. Den er ikke helt på plads endnu, men det bliver hvert andet år. Det bliver et eksternt tilsyn ift. det pædagogiske, der kommer uanmeldt i to-tre timer med henblik på, at der kan udarbejdes en rapport. Herudover vil der være et opfølgende møde. Det vil formentlig blive konsulenter fra forvaltningen, der skal forestå tilsynet.

Rapporten vil være offentlig tilgængelig via institutionens hjemmeside.

Derudover vil der være et tilsyn ift. rammerne i Børnegården Sct. Anna, men det vil formentlig blive på skriftligt grundlag.

Den nye tilsynsmodel iværksættes formentlig først i 2023, og det kan derfor være, at der først vil komme eksternt tilsyn i Børnegården Sct. Anna i 2024.

Personalet er meget positive overfor modellen.

Ad 6.

Status på økonomi

Morten oplyste, at der fortsat er fint med penge til resten af året. Der bruges generelt lidt flere penge løbende over hele året.

Der er gemt lidt reserver til erhvervelse af nye ting, når de gamle ting fra kælderen kommer frem igen og man ser deres stand m.v.

Morten forsøger at holde et overskud på 5 % (det tilladte), så institutionen har penge, hvis der fx skulle komme en langtidssygemelding.

Der blev spurgt til budget. Morten oplyste, at der er ét samlet budget for hele institutionen, som fordeles til begge afdelinger.

Corona påvirker p.t. ikke hverdagen.

Ad 7.

Bygninger

Morten informerede om emnet.

Det er med i årsplanen.



Morten oplyste, at der hullet i taget er lappet og tagsten er sat på igen. Der mangler noget ift. kælderrummet, men Morten er i dialog med den pågældende.

Ad 8.

Nyt fra afdelingerne

Børnehaven: Efter corona er det (stadig) svært at få et fællesskab på tværs af stuerne. De nye børn, der kommer udefra eller fra vuggestuen er dog bedre til det. Formentlig fordi de ikke har oplevet stuerne som opdelte, som det var tilfældet under corona.

De forældre fra bestyrelsen, som har børnehavebørn, snakkede om, hvordan hverdagen opleves i børnehaven, og det viste sig, at der er lidt forskellige oplevelser. Nogle oplever, at der bliver talt meget om den samme stue, mens en anden mere søger fællesskabet.

Der er forsøgt med aktivitetsgrupper igen, men der modtages mange spørgsmål om aktiviteterne. Der blev derfor spurgt til, om personalet har været tydelig nok omkring deltagelse i aktivitetsgrupperne. Bestyrelsen synes, at informationsniveauet har været tilstrækkeligt.

Vuggestuen: Der har været afholdt forældrekafe, og trods vejret, var det rigtig godt. Der afholdes p.t. fællesspisning på stuerne og det er en stor succes.

Der skal arrangeres også bedsteforældredag, hvilket formentlig bliver i slutningen af august. Dato følger snarest.

Ad 9.

Nyt fra lederen

Der er ikke så meget nyt om personalet – lidt udskiftning i medhjælpere. Ny studerende i Børnehaven (Anne). Der er også ansat to medhjælpere til støttetimer (Simone og Thea).

Status på modulordningen: det er ikke helt så aktuelt længere ift. økonomi. Det er p.t. ikke noget problem.

Venteliste ser ok ud.

Ad 10.

Eventuelt

Intet.