

## Bestyrelsesmøde i Børnegården Sct. Anna d. 26. oktober 2023 kl. 17-19.30

---

### Referat

**Dato:** D. 26. oktober 2023 kl. 17-19.30

### Deltagere:

Morten Obel (dagtilbudsleder)  
Birgitte Kiplev (medarbejderrepræsentant)  
Sophia Taha (medarbejderrepræsentant)  
Tove Rasmussen (eksternt medlem)  
Sofia B. Nedergaard (fungerende formand)  
Anne Sofie Schlütter-Hvelplund (ordinært medlem)  
Karen Falk Stensgaard (ordinært medlem)  
Rasmus Jensen (ordinært medlem)  
Lin Møller (ordinært medlem)  
Anders Hyldig (ordinært medlem)  
Peter Skjøt Adelhelm (ordinært medlem)

### Afbud:

Erik Herman Jensen (suppleant)  
Rikke Grøhn (suppleant)

**Referent:** Karen Falk Stensgaard

### Dagsorden:

- 1. Velkommen til de nye medlemmer og underskrift af tavshedserklæringer og tilladelse til at navn, mail og tlf.nr. må figurere på hjemmeside og opslagstavler**  
Tavshedserklæringer sendes rundt og udfyldes, retur til Morten.
- 2. De enkelte medlemmer præsenterer sig**  
Præsentation af Morten, Sophia og Birgitte, samt forældre og Tove.
- 3. Bestyrelsen konstituerer sig med formand, næstformand og evt. sekretær, samt udpeger repræsentant til at sidde i Aarhus Forældreforening.**  
Sofia, som pt er konstitueret formand, tiltræder som formand. Sofia bliver desuden kontaktperson i Aarhus Forældreforening, med mulighed for at uddelegere opgaver, møder mv.  
Anders tiltræder som næstformand.  
Peter tiltræder som referent fra og med næste møde.
- 4. Bestyrelsens rolle i det selvejende dagtilbud v. Morten Obel (driftsaftale og vedtægter vedhæftet)**  
Bestyrelsen har det overordnede ansvar for driften af dagtilbuddet. Bestyrelsen sætter de overordnede linjer, og personalerepræsentanterne er ansvarlige for at føre det ud i hverdagspraksis. Bestyrelsen kan i sidste ende også stå for at hyre/fyre, og sidder altid med ved ansættelsessamtaler, på faste stillinger. Den daglige drift står Morten for. Driftsaftalen med Aarhus Kommune siger, at vi får samme antal kr. pr barn som i resten af Aarhus Kommune. Måden hvorpå pengene bruges er dog mere fri, og har færre lag. Dagtilbuddet skal følge byråd/politikere. Når der skal tages beslutninger, sørger Morten for at præsentere sagen fra alle aspekter, så sagen er tilstrækkeligt belyst. Morten må gerne tilkendegive sin holdning.  
Hvis en forældrerepræsentant har et punkt vedr. eget barn, tages det i første omgang med den pædagogiske

leder. Kun hvis et punkt vedrører en større børnegruppe, kan det tages op i bestyrelsen. Bestyrelsen er organiseret i FOBU, som administrerer flere selvejende dagtilbud.

#### **5. Kompetenceafgivelse til Aarhus Kommune i sager vedr. overgreb på børn**

Kompetenceafgivelse underskrives ved bordet, retur til Morten.

#### **6. Evaluering af generalforsamlingen**

Set i lyset af årets gang, var det den rigtige måde at holde GF på. Dette er der enighed om i bestyrelsen. Det var positivt at så mange var interesseret i at sidde i bestyrelsen. Personalet har også oplevet det som en god måde at holde generalforsamling på. Fokus til næste generalforsamling behandles i løbet af foråret, men et input kunne være at overgå mere til forældremøder med eksempelvis små film fra hverdagen.

Et andet input er at lave en mini survey for at høre mere om, hvad der ville få folk til at komme/blive hjemme. Anders laver udkast til et par spørgsmål som kan sendes ud til forældre, evt. sammen med næste nyhedsbrev.

#### **7. Hvilke opgaver venter der bestyrelsen og hvad vil vi gerne prioritere at arbejde med det kommende år, se årshjul**

Et nyt punkt i år er tilsyn, som udføres engang i løbet af efteråret og fremover hvert andet år. Der er efterfølgende tilsynsmøde 8/1 2024, hvor ledelsen deltager, foruden personale fra de stuer der er observeret på. Fra bestyrelsen kan Sofia og Karen deltage.

Øvrige punkter til årshjulet kan tilføjes hen over året.

#### **8. Budget – oversigt for planlagt forbrug for resten af 2023, samt indledende snak om principper for budget og forbrug (de nuværende principper er vedhæftet)**

Vi lander lige omkring 0 ved årets udgang, inklusive sygemeldinger mv. Dette skyldes at der har været kørt med overbelægning i vuggestuen siden sommer, og at der hurtigt er blevet fyldt op med børn i børnehaven. Morten afventer tilbud på sundhedsforsikring fra Top Danmark. Denne kan måske gøre noget positivt i forhold til sygemeldinger, hurtigere tilbagekomst mv. Da der ikke er noget mere konkret (herunder pris) skubbes behandling af punktet til et senere møde.

#### **9. Nyt fra afdelingerne – hvad optager os i henholdsvis vuggestue v. Birgitte Kiplev og børnehaven v. Sophia Taha**

Vuggestuen: Aktivitetsgrupper har været på pause, minus overgangsgruppen på vej til børnehaven. Der opstartes en gruppe for mellemgruppen med yoga/mindfulness. Der bruges tid på at være nærværende og tydelige voksne, da der stadig er et par langtidssygemeldinger. Der er også fokus på venskaber, socialisering, forskellige legestationer inde og ude, og selvhjulpethed. På nogle stuer er man begyndt at sidde ved 3 borde i steder for 2, for at give mere nærvær.

Børnehaven: Der er ansat nye medarbejdere i børnehaven. Martin er tilbage på blå stue, og Sara er startet på rød. Dette betyder at der igen kan snakkes om aktivitetsgrupper, emneuger mv. På alle tre stuer er der fokus på fællesskaber, dog med nuancer fra stue til stue. På rød stue har den nye pædagog start også fyldt, på en positiv måde i forhold til at få hende godt introduceret. Derudover fylder fejring af halloween på alle stuer. På stuerne mærkes også overgangen fra en årstid med meget udeliv til en periode hvor man er mere indendørs. Der arbejdes også med mindfulness (blå stue), stilletid når man spiser, tid til at mærke sig selv.

#### **10. Nyt fra lederen v. Morten Obel, bl.a. personale, tilsyn, lærings samtale, dagtilbud for alle**

Karen vender tilbage fra mandag d. 30/10 med få timer dagligt og trapper langsomt op. Til en start er hun her midt på dagen. Morten og Anja kommer fortsat til at være tæt på Karen, indtil hun er fuldt raskmeldt. Der er et par langtidssygemeldinger i vuggestuen. Det går dog fremad og Morten håber på snarlig afklaring. Til næste MED møde kigges på sygefraværspolitik igen. Sygemeldingerne skyldes ikke trivselsproblemer i vuggestuen, og man er gode til at tage hånd om hinanden. Martin og Sara er kommet godt i gang på hhv. rød og blå stue. Tine er ansat i Trines barselsvikariat i vuggestuen, og starter i god tid, da en pædagog stadig er sygemeldt.

Der afholdes en årlig lærings samtale i efteråret 2024.

Der skal i Aarhus Kommune arbejdes mere med inklusion, da der kommer flere og flere specialtiltag ind i de almindelige dagtilbud. Nogle af tiltagene gør godt for hele børnegruppen, men enkelte børn profiterer ekstra af det.

Dato for næste møde falder sammen med fællesspisning på rød stue. Bestyrelsesmøde rykkes til mandag d. 27/11 2023.

#### **11. Pædagogisk dag i 2024**

Bestyrelsen bakker op om at der afholdes en pædagogisk dag i foråret 2024. Der satses på at den kan afholdes på Grundlovsdag d. 5/6 2024. Der vil være pasningsmulighed for de børn som ikke kan finde alternativer.

#### **12. Eventuelt**

Morten sender link ud til bestyrelseskursus d. 23/11 2023.