

Bestyrelsesmøde i Børnegården Sct. Anna d. 16. marts 2023 kl. 17-19.30

Referat

Dato: D. 16. marts 2023 kl. 17-19.30

Deltagere:

Morten Obel (dagtilbudsleder)

Patrick Andersen (medarbejderrepræsentant)

Birgitte Kiplev (medarbejderrepræsentant)

Lena Lykkegaard (formand)

Sofia B. Nedergaard (næstformand)

Mette Westh Hansen (ordinært medlem)

Christian Pilgaard (ordinært medlem)

Karen Falk Stensgaard (ordinært medlem)

Tina Andersen (suppleant)

Tove Rasmussen (eksternt medlem) – deltog indtil 18.30

Afbud:

Line Wogelius Papp (ordinært medlem)

Christina Engelsen (ordinært medlem)

Referent: Karen Falk Stensgaard

Dagsorden:

1. Referat:

- Hvordan skriver vi referat
 - Det skal tydeligt fremgå, hvilke beslutninger og konklusioner der tages, således at vi kan gå til tilbage og dokumentere vores arbejde. Det skal også fremgå, hvis enkelte bestyrelsesmedlemmer har en anden holdning til et punkt end flertallet.

- Hvad deler vi med alle forældre
 - Fremover vil alle beslutninger og konklusioner fremgå af bestyrelsens referater. Dette gælder også fx personalesager. Af den årsag vil der i de offentliggjorte referater nogle gange være udeladt sager, som vurderes ikke kan offentliggøres. Morten foretager denne redigering, men med bestyrelsens godkendelse.

2. Dagtilbudsftale:

- Beslutning om vi vælger at følge den ene eller anden model
 - Der er blandt personalet enighed om at tilgå den nye aftale. Den nye aftale er i højere grad dialogbaseret og har større fleksibilitet i forhold til at afvikle afspadsering. I den nye aftale har alle ret til en pause uanset arbejds-længde, så længe denne fungerer rekreativt. Det er dog op til fortolkning hvor lang en pause er, og hvordan den afvikles, hvis man fx har fri kl. 12. Der er enstemmighed i bestyrelsen for, at den nye aftale tilgås.

3. Socialkapital:

- Opdatering fra diskussion af emnet til personalemøde og MED
 - Fokus har været på relationer mellem kollegaer, da der her var et fald i målingen i forhold til tidligere.
 - Tendensen er, at der er flere børn der fylder/kræver et særligt fokus. Der er støttetimer til nogle børn, men flere med et faktisk støttebehov, men uden timer til det. Personalet oplever vanskeligheder ved at honorere disse behov i det daglige, hvilket har haft betydning på trivslen (omsorgstræthed).
 - Kerneopgaven har ændret retning sig, og man skal finde en måde at følge med denne ændring. Der skal gås på nogle kompromiser, men det skal afklares hvilke. Hvordan kan man løse sin kerneopgave på tilfredsstillende vis, men med hensyntagen til ressourcer og børnenes behov – det enkelte barn i forhold til børnefællesskabet.
 - Hvordan kan barren evt. sænkes samtidig med, at den faglige stolthed bevares? Arbejde med mindset – hvordan kan vi håndtere situationen som den er?
 - Patrick nævner, at man med få tiltag kan nå langt, men at der ikke altid er ressourcer til dem, og dette dræner. Man ved hvad der skal til, men kan ikke gøre det.

Diskussion i bestyrelsen: Forældrene skal måske også adresseres og inddrages i forhold til at styrke børnene i eksempelvis at være i processer de endnu ikke mestrer, at tabe i lege/spil, osv. Kan vi finde en måde at give tips og råd til

forældrene, gøre opmærksom på uhensigtsmæssigheder, skrive gode råd på tavlerne osv.

En mulighed der bringes op, er seancer henover året for forældre med temaer - perfektionskultur, konflikter med dit barn osv. Indledningsvis kan dette evt. nævnes i et nyhedsbrev – hvilke tendenser ser vi og hvilke tiltag er i overvejelserne? Det kan evt. også nævnes, at disse tendenser kommer til at være en del af personalets fokus. Kan der hentes inspiration fra andre dagtilbud?

- Tiltag besluttet i MED
 - Der inviteres en ekstern psykolog i forbindelse med pædagogisk dag til at undervise om omsorgstræthed vendes til omsorgsglæde.
 - Der er opbakning i bestyrelsen til at der kan bruges penge på supervision af personalet i det omfang der er et behov. Formålet skal ikke være at løfte barren, men at hjælpe med hvordan opgaven kan løses under de givne vilkår.

4. Sygefravær:

- Snak om vores sygefravær i 2022
 - Sygefraværet er steget, både de korte og de længere sygeperioder. (Coronaperioden er ikke medtaget i optællingen). Der ses et nogenlunde ens sygefravær i hhv. børnehaven og vuggestuen. Gennemsnittet er 7,3 dages sygefravær pr. medarbejder på de 11 måneder der er talt op. Der har i gennemsnit manglet 3 medarbejdere pr. dag (lang og kort tids sygemelding).
 - Der er sket en ændring efter Corona i forhold til hvornår man er syg – man går hurtigere hjem.
 - Personalet har oplevet dialogen om sygdom positivt og som en omsorg frem for en mistænkeliggørelse
- Tiltag besluttet på MED om handlinger i forhold til sygefravær
 - Større fokus på sygefravær i dagtilbuddet
 - En kort dialog fra de pædagogiske ledere om hvornår man er syg
 - Hvis der er tendenser blandt enkelte medarbejdere, tager ledelsen en dialog med omsorg som fokus. Dette har også været praksis tidligere.

5. Sukkerpolitik:

- Debat om vores nuværende politik

- Input fra Rune (far til Max i bhv. og Leo i vug.). De meget hårde forbud mod sukker har en dæmoniserende effekt, som ikke er sund. Dette har indflydelse psykisk i højere grad end fysisk. Sukker gøres farligt. Kommunikationen om sukker er vigtig, hvordan italesættes hvad der er sundt og usundt?
- Diskussion i bestyrelsen: Bestyrelsen viste sig at være i tvivl om, hvilke regler der gør sig gældende nu i forhold til madpakken.
- Tina: Balancen er vigtig – der kan godt laves en regel om, at der må være lidt sukker til fødselsdage, men ikke nødvendigvis i madpakken. Ligeledes kunne personalet fx servere et glas saft i forbindelse med jul/fastelavn osv. Børnehaven kan stå for evt. lidt kage i ny og næ, men at madpakker og fødselsdage holdes sukkerfri.
Lena/Christian: Er det institutionens rolle at normalisere og legalisere sukker, eller hører det til hjemme i familien?
Patrick: Fra børnehaven er det vigtigste børneperspektivet. Man er glad for praksis sådan som det er nu, det er måske i højere grad de voksne der savner fastelavnsboller mv. Børnene er glade for figenstænger i fastelavnstønden.
Birgitte: Det fungerer godt som det er, børnene efterspørger ikke andet end det de får. Lukker man op for kage til fødselsdage, kan det blive rigtig ofte at der serveres kage mv.

Der kunne lægges et skriv på hjemmesiden om gode råd til madpakken, så forældre får lette ved at navigere i hvad en "god madpakke" kan være. Tips, snarere end påbud/forbud.

- Skal der laves ændringer?
 - I den formulerede sukkerpolitik ændres ordet "aldrig" til en blødere formulering a la "der serveres som udgangspunkt ikke..."
Derudover fastholdes politikken som nu.

6. Generalforsamling

- 26. september 19-21.30
- Form på generalforsamling, fællesoplæg, beretning og valg
 - Oplæg om "forældreren i dag", evt. med inspiration hentet fra pkt. 3.
 - For at motivere flere til at komme, er det vigtigt, at det gøres så hverdagsrelevant som muligt.
 - Bestyrelsen kan evt. hjælpe med at uddele flyers som reklame
 - Der skal både være en formel indkaldelse, så reglerne overholdes, og derudover noget ekstra reklame fra bestyrelsen

- Evt. emner for fællesoplæg, afdelings, stuevis møde
 - Se ovenfor.

7. Budget 2023:

- Forbrug og prognose for 2023
 - Prognosen siger lige nu at vi ender med et overskud i 2023. Der er sat høje tal ind i december, således at der kan udlignes henover året.
Der er ingen yderligere kommentarer fra bestyrelsen.

8. Besparelser i børn og unge

- Deltidsmodul nedsat til 25 timer pr. 1.5., 30 timer ved barsel
- Nedsættelse af åbningstid til 16.30 om mandagen pr. 1.5.
- 16.45 tirsdag, onsdag og torsdag?
 - Data fra vuggestuen: 8 dage med et barn 16.45 siden 27/1
 - Data fra børnehaven: 3 dage med børn efter 16.45 siden 27/1
 - Det giver ikke mening at lukke sammen med vuggestuen, da det bliver for uroligt for vuggestuebørnene. Ligeledes har børnehavebørnene brug for almindelig hygge og nærvær i stedet for at rykke ned i vuggestuen, blot fordi man bliver hentet sent.
- Beslutning om vi afprøver eller vil have mere data?
 - Bestyrelsen besluttede, at gennemføre en forsøgsordning i 6 mdr., hvor der lukkes 16.45 tirsdag, onsdag og torsdag. Forsøget evalueres på det førstkommende bestyrelsesmøde derefter med henblik på at vurdere om dette skal gøres permanent.
 - Morten undersøger hvad varslingen er for udmelding. Hvis det er muligt, træder det i kraft 1/5, ellers snarest derefter.

9. Nyt fra afdelingerne – hvad optager os i henholdsvis vuggestue v. Birgitte og

børnehave v. Patrick og hvad vil vi gerne have input på fra bestyrelsen

- *Punktet springes over grundet tidsmangel*

10. Nyt fra lederen v. Morten Obel, herunder: nyt om personale

- Ansættelse af ny pædagog
 - Der kommer ansøgninger ind, der er et par enkelte gode imellem. Der har været rundvisning, og et par derfra vil sende en ansøgning. Dette håber vi kan give et godt felt.
 - Mette deltager i ansættelsessamtaler som repræsentant fra bestyrelsen.
 - Bestyrelsen vedtager at der kun deltager ét bestyrelsesmedlem.

11. Lukket punkt

12. Næste bestyrelsesmøde – ny dato

- Mødedato ændres til torsdag d. 25/5 kl. 17-19.30

13. Eventuelt

- Sofia og Lena har tiltrådt en aftale med FOBU i forbindelse med lønning af ledere. Tidligere har det været sådan at FOBU repræsenterer bestyrelsen i forbindelse med lønforhandlinger af Morten, Anja og Karen.

Den øvrige bestyrelse var enige om at tiltræde aftalen.