

Bestyrelsesmøde i Børnegården Sct. Anna d. 27. august 2024 kl. 17.00-19.30

Referat

Dato: 27. august 2024 kl. 17-19.30

Deltagere:

Morten Obel (dagtilbudsleder)
Birgitte Kiplev (medarbejderrepræsentant)
Sofia B. Nedergaard (fungerende formand)
Anne Sofie Schlütter-Hvelplund (ordinært medlem)
Karen Falk Stensgaard (ordinært medlem)
Lin Møller (ordinært medlem)
Peter Skjøt Adelhelm (ordinært medlem)
Tove Rasmussen (eksternt medlem)
Anders Hylidig (ordinært medlem)

Afbud:

Rasmus Jensen (ordinært medlem)

Referent:

Peter Skjøt Adelhelm

Dagsorden:

1. Nyt fra formanden

Sofia har intet nyt udover godt med ansættelse af Maria som pædagogisk leder i børnehaven.

Morten beretter, at han siden ansættelsen af Maria som ny pædagogisk leder i børnehaven udelukkende modtaget positive tilbagemelding. Morten har ligeledes oplevet et positivt medløb fra pædagoger og positive tilbagemeldinger fra børn og forældre.

Udsigten til et fremadrettet stigende børnetal har fyldt i personalegruppen.

2. Hvad rører sig

Der sker en fortsat udskiftning af medhjælpere, i tak med at flere medhjælpere er blevet optaget på diverse studier. Sct. Anna modtager ugentligt uopfordrede anbefalinger, så rekrutteringsgrundlaget er godt.

Nye tiltag på legepladsen er pauseret pga. let forurening. Se punkt 3.

3. Legepladsen

Jordprøver fra legepladsen har påvist let forurening af jordarealer på dele af vuggestuens og børnehavens udearealer. Der er opsat afspærring omkring de berørte områder på legepladserne, som for nuværende ikke kan anvendes.

Der forestår et arbejde med at bortgrave og genetablere de forurenede jordarealer. I vuggestuen fældes et sygdomsramt træ mod skolemarken, så forurenede jord omkring træet an bortgraves. Træer ved sandkassen rammes ind i en træterrasse for at undgå fældning. Græsarealerne graves væk og ny jord påfyldes. På børnehavens arealer etableres der blandt andet en træterrasse.

Genetableringen finansieres delvist af institutionen og kommunen. Anlægsarbejdet forventes påbegyndt snarest.

4. Normering:

Til seneste bestyrelsesmøde blev den kommende normering diskuteret. Aarhus kommune har efterfølgende forespurgt, om der permanent kan etableres en ny børnehavegruppe i Skt. Anna. En permanent udvidelse er på grund af et udendørs kvadratmeterkrav ikke en mulighed.

Bestyrelsen beslutter dags dato, at vi fortsat vil tilbyde alle vuggestuebørn internt i Sct. Anna en plads i børnehaven på trods af, at det i en periode vil betyde en større belægning i børnehaven.

Der skal være en særlig opmærksomhed på forsat at sikre trivsel hos personale og leder. Det vil bl.a. kræve, at der ansættes mere personale.

Morten oplyser desuden, at der forsat i en periode fremadrettet vil være 13 børn på tre stuer i vuggestuen.

5. Dagtilbud for alle

Et kommunalt tiltag, som skal ruste institutioner til at rumme flere børn med specielle behov.

I Sct. Anna tilstræbes det at tilbyde børnene inspirerende legemiljøet. Ledelsen har bl.a. deltaget i en workshop. Til personalemøde i oktober skal der tales om, hvordan vi struktureret kan følge op på observationer i legemiljøerne.

Der arbejdes med relationskompetencer/relationscirkler. Vi skal drøfte hvordan arbejdet kan struktureres yderligere, så det sikres at alle børn har gode og nære relationer og er en del af fællesskaber.

6. Budget 2024

Prognosen for budgettet for året 2024 er, at budgettet tilnærmelsesvist vil gå i nul. Det er endnu uafklaret, hvor mange driftsmidler der indkommer fra kommunen.

7. Forældremøde med valg til bestyrelsen

Dato: 26. september 2024. Starttidspunkt: Det besluttes, at mødet afholdes kl. 19.00-20.30.

Praktik: Anja, Morten samt bestyrelsesformanden, Sofia, vil udarbejde beretninger.

Der skal udarbejdes billeder/film fra hverdagslivet i institutionen, som vises på forældremødet. Bl.a. fra festlig fredag i vuggestuen.

Valg: Sofia og Karen er på valg.

Invitation til møde: Bestyrelsen diskuterer, hvorledes vi skal reklamere for arrangementet. Det besluttes, at der både skal udarbejdes skriftligt materiale, sendes en mail til forældre samt laves en plakat/opslag.

8. Nyt fra afdelingerne – hvad optager os i henholdsvis vuggestue v. Birgitte og børnehaven v. Morten og hvad vil vi gerne have input på fra bestyrelsen

Vuggestuen v. Birgitte:

Bedsteforældredag var en bragende succes med 88 deltagende bedsteforældre. Det var en hyggelig og afslappet dag.

I den kommende uge iværksættes aktivitetsgrupper igen. Grupperne er aldersbestemt.

Der skal besættes to pædagogstillinger. Indtil videre er der indkommet 15 ansøgninger.

Der sker en rokade blandt medhjælpere på stuerne, for at dække ind med de relevante personaleresourcer.

Børnehaven v. Morten:

Aktivitetsgrupper begynder i september.

Der afvikles fællesspisning i den nærmeste fremtid.

Ansættelse af en ny pædagogisk leder har haft en positiv afsmittende effekt på trivslen.

9. Nyt fra lederen

På grund af flere afbud til ansættelsessamtaler blev den rigtige kandidat i denne omgang ikke fundet til ansættelse i børnehaven. Stillingen skal genopslås med justeringer af opslagets indhold.

Pædagogisk dag 2024: En vellykket dag omkring det fysiske legemiljø. En blanding af fælles oplæg og arbejde i de forskellige afdelinger.

Bestyrelsen foreslår, at rationalerne bag ændringer af de fysiske legemiljøer beskrives for forældre gennem et nyhedsbrev.

Pædagogisk dag 2025 afholdes den 5. juni 2025. Tea Thyrre holder oplæg omkring temaet selvregulering og samregulering. Der arbejdes desuden på, at Tea Thyrre inviteres til at afholde et aftenoplæg i september 2025.

Audit: Sct. Anna lægges under det kommunale rul, så Audits fremadrettet sker hver 6. år.

Brandsyn: Ved brandsyn modtog vi kun små bemærkninger, intet graverende.

Der skal vælges en ny AMR, da funktionen aktuelt ikke er besat.

Onsdag d. 18. september afvikles der ansættelsessamtaler i børnehaven.

APV 2024: Morten har opfordret personalet til åbenhed og ærlighed i deres besvarelser. Vurderingen er udarbejdet efter den kommunale spørgeramme.

10. Eventuelt

Bestyrelsen drøfter, hvorledes et tilbud omkring pris for genetablering af legeplads skal håndteres – og eventuelt godkendes, når det foreligger.

Morten forslår et Teams-møde, når et konkret tilbud foreligger, hvilket bestyrelsen tiltræder.