

Bestyrelsesmøde i Børnegården Sct. Anna d. 13. marts 2024 kl. 17.00-19.30

Referat

Dato: D. 13. marts 2024 kl. 17-19.30

Deltagere:

Morten Obel (dagtilbudsleder)
Birgitte Kiplev (medarbejderrepræsentant)
Sophia Taha (medarbejderrepræsentant)
Sofia B. Nedergaard (fungerende formand)
Anne Sofie Schlütter-Hvelplund (ordinært medlem)
Karen Falk Stensgaard (ordinært medlem)
Rasmus Jensen (ordinært medlem)
Lin Møller (ordinært medlem)
Peter Skjøt Adelhelm (ordinært medlem)

Afbud:

Tove Rasmussen (eksternt medlem)
Anders Hyldig (ordinært medlem)

Referent:

Peter Skjøt Adelhelm

Dagsorden:

1. Nyt fra formanden

Morten orienterer om den pågående ansættelsesproces omkring ny pædagogisk leder til børnehaven. En officiel udmelding kommer senere i forløbet.

Morten italesættelser, at arbejdet for at opretholde et godt arbejdsmiljø fortsat har høj prioritet. På grund af fortsat sygdom i personalegruppen har dette et særligt fokus.

2. Generel orientering – hvad rører sig aktuelt i Børnegården

Den selvejende forening vil som udgangspunkt give en samlet tilbagemelding pba. af oplevelser og erfaringer med det kommunale tilsyn.

3. Salt-sukker politik

Bestyrelsen gennemgår kort den eksisterende kostpolitik. Snakken om sukker/salt politikken tager afsæt i fødevarestyrelsens retningslinje for. Efter erfaringsudvekslinger bliver bestyrelsen beslutning, at den nuværende kostpolitik forbliver i sin eksisterende form. Dog fjernes popkorn fra listen over eksempler.

Hvis salt skal omtales i en politik, skal det være i generelle vendinger, og uden at der pålægges forældrene flere restriktioner.

Det noteres, at politikken skal påføres en dato for seneste revidering.

4. Forældremøde med valg

Det besluttes, at generalforsamling fremadrettet kaldes et **forældremøde med valg**.

Sophia fra børnehaven foreslår, at et oplæg til et forældremøde med valg taler mere ind i forældreperspektivet for at øge den umiddelbare relevans og interesse i forældregruppen.

Tidligere har der været afholdt forældremøder/stuemøder umiddelbart inden generalforsamlingen.

Det foreslås at rykke tidspunktet frem, så mødet begynder kl. 17.00 -18.30

Det er fra bestyrelsen et ønske, at der til et forældremøde med valg præsenteres, hvordan det daglige pædagogiske arbejde foregår i børnegården.

Det foreslås, at der laves et filmklip på ca. 5 minutter, hvor forældre kan se små bidder af hverdagen i børnegården. Erfaringer fra andre institutioner har vist, at et visuelt indblik er et trækplaster ift. fremmøde på forældremøder.

Det besluttes, at indholdet på generalforsamlingen skal være hverdagsnært/praksisnært. Gerne med visuel understøttelse.

5. Sygefravær

Morten beretter, at sygefraværet det seneste år har ligget højere end niveauet før Covid-19. Sygefraværet er drevet af flere langtidssygemeldinger. Antallet af fraværsperioder med korttidssyge medarbejdere er også steget.

Der er ifølge Morten ikke strukturelle faktorer i det daglige arbejde, som bidrager til at drive sygefraværet.

Der afholdes samtaler ved fem sygeperioder per år. Samtalerne har karakter af en omsorgssamtale.

6. Ansættelse af pædagogisk leder i børnehaven

Morten orienterer om ansættelsesforløbet indtil nu. Der er indgået en fratrædelsesaftale med den nuværende pædagogiske leder.

Der er samtidig indkommet en række kompetente ansøgere til stillingen, hvor fire indkaldes til samtale. Ved tvivl indkaldes der til en anden ansættelsesrunde. Det forventes at en ny pædagogisk leder starter 1. maj 2024.

Efter ansættelsen vil Morten og Anja forestå en onboarding.

7. Regnskab 2023

Akkumuleret overskud for 2023 er 403.311,00 kr.

Regnskabet er gennemlæst af revision, som ikke har præsenteret væsentlige bemærkninger.

8. Budget 2024

Morten beretter, at der aktuelt føres en restriktiv tilgang til nye indkøb. Der er blevet indkøbt et nyt komfur og ovn i køkkenet, da det gamle var udtjent.

Bestyrelsen bakker op om den aktuelle restriktive indkøbspraksis – indtil der klarhed over det endelige budget for 2024.

9. Sundhedssikring

Bestyrelsen diskuterer de to muligheder for at tilbyde fast personale en sundhedsforsikring. Forsikringen kan tilbydes som en tillægsydelse indkøbt af børnegården. Alternativt kan ordningen tilbydes via en bruttolønsordning, som er frivillig at tilslutte sig.

Adspurgt om sin holdning oplyser Morten, at han som leder kan stå inden for den udgift, som et indkøb af sundhedsforsikringen vil medføre. Han anser samtidig en sundhedsforsikring som et redskab til at fastholde og rekruttere medarbejdere.

Bestyrelsen beslutter at indkøbe en kollektiv sundhedsforsikring for en periode på to år. Efterfølgende skal ordningen evalueres.

10. Fællespasning i ferier

Institutionen Børnely har fællespasning med børnegården på dagsorden til næste møde.

DTL er positivt indstillet på fællespasning, med skiftende lokation alt eftersom der er nogle der skal aftenpasses. DTL tager samarbejdet med videre til deres bestyrelsen.

Bestyrelsen bakker op herom.

11. Nyt fra afdelingerne – hvad optager os i henholdsvis vuggestue v. Birgitte og børnehave v. Sophia og hvad vil vi gerne have input på fra bestyrelsen

Vuggestuen v. Birgitte:

Datoer for fællesspisning kommer inden for længe

Vi begynder snart at gå ud igen fra morgenstunden.

30. april er der forældrekafe på legepladsen.

Børnehaven v. Sophia:

Aktivitetsgrupper er oppe at køre. Børnene er glade for grupperne, og der opleves ikke modstand mod deltagelse. Det er opfattelsen, at niveauet er ramt rigtig for forskellige aldersgrupper.

Påsefrokosten aflyses og erstattes af deltagelse i mini-bio.

Flere og flere børn opleves at smide bleen senere end tidligere. Flere børn har også svært ved at slippe luren. Udviklingen diskuteres internt i pædagoggruppen og tages med som et emne på personalemøde.

12. Nyt fra lederen v. Morten Obel, herunder:

Nyt om personale

Læringssamtale 21. maj kl. 17.00-20.30. Emner fra tilsyn trækkes med videre

Status på bygninger er, at der opsættes nyt væv på gul stue i vuggestuen efter vandskade. Samtidig kan Morten orientere om, at det ulovlige halvtag formentligt kan lovliggøres uden yderligere tiltag.

13. Eventuelt

Prøveperioden med mad på legepladsen forlænges.